

訪問看護主任研修 part2

2020/11/14

今回のテーマは

1. 経営ってなんだ
2. 損益計算書を読もう
3. 予算をつくってみよう

なんともお硬いテーマ (;´・`)

事務レクチャーのもと、訪問看護ステーション主任と有志職員が参加しました。

事前に募った質問では

- ・ 看護師が経営にどこまでかかわるべきなのか?そもそも意識しなくてはいけないものなのか?
- ・ 損益計算書を理解することで、具体的に何がわかるのか?
- ・ 経常利益から何がわかるのでしょうか? etc

フ〜ム (-"-;A... なるほど。勉強しよう



勤医会訪問看護は何をめざすのか 5ヶ年計画

1 終末期・神経難病・小児・精神障害・経済的困難といった多様な困難やあらゆるライフサイクルにおける疾患・障がいを持つ利用者が、「私らしく生きる」ことの実現に貢献する。

2040年をピークとする多死社会のニーズに貢献する。訪問看護師がやりがいをもち働くことができる。

2 法人基幹病院から在宅への患者移行ニーズに応え、病院のベッド稼動を上げ、在宅管理数の増加に貢献する。

3 1. 2 を実現することにより、地域の関連機関との連携を深め、地域で信頼のある訪問看護事業者となることができる。



経営をするには「目的」から離れないことが大切！
それは、「利用者さんが地域で私らしく生きる」こと。その手段として「看護」で生活と命を支えていく・・・間違ってもお金ではありません！

経営の手段(手順)として資源(人・もの・金・情報)を活用する。
特に訪看では「人＝職員」がとても大切です。だから、学習と育成はとても重要なのです。

損益計算書から今の事業所の経営状態を考えてみました

件数・訪問延べ数・日当円の**予算差**を確認
予算から乖離している場合、何故そうなったのかを推測します
経常利益を「予算」に対して更に積み上げるにはどうしたら良いかを検討。



フー 数字ばかり。
目が疲れます👁👁

知恵熱でそう



今の経営状況から、予算立てを
シミュレーション。

予算は実現可能な数値でシートをうめることではない！

日々の運営から、「来年はこうしたい」「こんな運営が必要だ」と思い描く。そこから様々な要素を加味して数値化していきます。

今回は看護から少し離れ、実務的学習をしてみました。訪問看護は看護師が経営管理をおこなう数少ない事業です。地域に看護を届け続けることのできるよう、全職員参加の経営をめざしていきます。

東京勤医会訪問看護と一緒に働き、学びませんか。看護師さん、セラピストさん大募集しています。