

2021/10/9 今年度3回目の訪問看護主任研修を行いました。

なんと今回、2年ぶりにオンラインではなく対面での研修でした!!!

“お久しぶり”や、直接会うのは“はじめまして”の方もいて緊張もありましたが、対面ならではのちょっとした悩みや雑談ができ、ワイワイガヤガヤ。

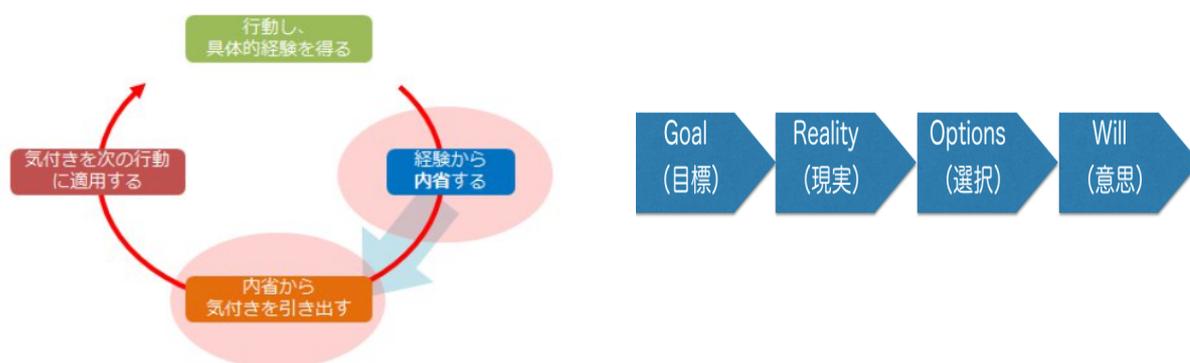
今回のテーマは「主任が行う職員育成」です!

訪問看護の業務の中で職員育成における主任の役割ってなんだろう?? 認識を一致させよう!!

自分自身が取り組む課題を明確にして、明日から取り組む行動計画を立てよう!!

という目標のもとに、主任たちがそれぞれの職場の課題を所長とともに考え、持ち寄り意見交換しました!!

GROWモデルで行うリフレクション研修です。え~と、、、リフレクション...なんだっけ。経験を人に話すことで、他の人から助言をもらい学びを得ることを目的にしています。他者からの問いかけにより自身の気づきが生まれる。経験の振り返りとコーチングの要素を組み合わせた研修方法です。



「ケアを統一したい!」「薬の管理が多い、ミスがないようにしっかりと統一したい!」「働きやすい、意見を発信しやすい職場が大事!」「有効なカンファレンスにするには」などなど。

ケアの事から職場づくりの事まで課題はいろいろですが、共感できることがたくさんあります。グループディスカッションで質問や意見を交わしながら、振り返り、違う視点を交流しました。そして、今後の取組を明確な行動計画にしました。年度末に取組を評価します。改めて職員育成の立場としての自分を見直し、いろいろな意見を聞くことで多くの発見がありました。とても充実した研修となりました!

職場に主任は一人だけどうしてみんなで集まり、交流できることってとっても心強いです。

一緒に訪問看護で働きませんか。看護師さん大募集しています!!

主任 K